

**AVVISO DI RICERCA FIGURA PROFESSIONALE - (codice di riferimento: MED-COMP)**

**Posizione aperta:** Medico competente (D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81)

**Codice di riferimento:** MED-COMP

**Durata incarico:** fino al 15 aprile 2018

**Compenso:** Vedasi avviso

**Termine di presentazione delle candidature:** 06 aprile 2017



**Riferimento:**

Progetto per la realizzazione e la gestione della Piattaforma Logistica Nazionale (PLN)

**Dettaglio delle attività:**

Attività inerenti gli obblighi del Medico Competente ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 81/2008 e, in particolare:

- a) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare alla attuazione e alla valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. La sorveglianza sanitaria comprende:
  - la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
  - la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti è quella prevista all'art. 176, comma 3 del D.Lgs. 81/2008;
  - la visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal Medico Competente correlata ai rischi professionali o alle condizioni di salute, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
  - la visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla vigente normativa.
- c) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- d) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire allo stesso le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
- f) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- g) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria;
- h) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- i) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;
- j) partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- k) trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. 81/2008, nei tempi e secondo le modalità previste dal medesimo articolo.

**Si precisa che:**

- il soggetto selezionato dovrà, altresì, effettuare la stesura della relazione sanitaria annuale;
- assicurare il rispetto di ogni ulteriore obbligo di legge che eventualmente dovesse sorgere nel corso dell'espletamento dell'incarico.

**Titoli e requisiti richiesti ai sensi dell'art 38 del D.Lgs. 81/2008:**

Il candidato deve essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli o requisiti:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del D.Lgs. 277/1991;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

oltre al possesso di uno dei titoli o requisiti di cui alle precedenti lett. a), b), c) e d), il candidato dovrà altresì possedere tutti i seguenti requisiti:

- e) partecipazione al programma di educazione continua in medicina di cui all'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 81/2008;
- f) iscrizione nell'elenco di cui all'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008.

**Si precisa che:**

- i medici in possesso dei titoli di cui all'art. 38 comma 1, lettera d) del D.Lgs. 81/2008, devono aver frequentato i percorsi formativi di cui all'art. 38, comma 2 del D.Lgs. 81/2008.

**Inquadramento e Compenso:**

Contratto di consulenza/collaborazione con compenso che sarà stabilito in ragione dell'esperienza maturata.

**Modalità di partecipazione:**

Chiunque fosse interessato al presente avviso dovrà inviare all'indirizzo [gestionerisorse@uirnet.it](mailto:gestionerisorse@uirnet.it), entro le ore 18:00 del giorno 06.04.2017 - indicando nell'oggetto della e-mail il codice di riferimento della selezione - il proprio curriculum vitae (in lingua italiana) in formato PDF, sottoscritto, siglato in ogni pagina, contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e nonché la dichiarazione di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 circa la veridicità dei dati in esso contenuti, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità.



HOME CHI SIAMO PRODOTTI BANDI DI GARA ALBO FORNITORI SOCIETÀ TRASPARENTE LAVORATORI

**AVVISO DI RICERCA FIGURA PROFESSIONALE – (codice di riferimento MED-COMP)**

**Pubblicazione avviso: Medico competente (04/30 Aprile 2017 n. 07)**

**Codice di riferimento: MED-COMP**

**Scadenza licitazione: fino al 05 aprile 2017**

**Compensi: Vedi avviso**

**Termine di presentazione delle candidature: 04 aprile 2017**

**Riferimenti**

Progetto per la realizzazione e la gestione della Piattaforma Logistica Nazionale (PLN)

**Dettaglio delle attività**

Attività inerenti gli obblighi del Medico Competente ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 81/2008 e in particolare:

1. collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche al fine della programmazione, o in caso di necessità, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della situazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare alla attuazione e alla valorizzazione di programmi voluti dal datore di lavoro, secondo i principi della responsabilità sociale;

2. programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indicatori identificati più avanzati. La sorveglianza sanitaria comprende:

- la visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro e al lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica psicofisica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti è quella prevista all'art. 176, comma 3 del D.Lgs. 81/2008;
- la visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal Medico Competente correlata ai rischi professionali e alle condizioni di salute, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica alla occasione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla vigente normativa.

- 1. tentare, appieno e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- 2. consegnare al datore di lavoro, alla occasione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- 3. consegnare al datore di lavoro, alla occasione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire allo stesso le informazioni necessarie relative alla conservazione della medicina;
- 4. fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione e tutti agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- 5. informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- 6. comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 28 del D.Lgs. 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collegati della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati al fine della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- 7. visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;
- 8. partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività al fine della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- 9. trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni di cui all'art. 42 del D.Lgs. 81/2008, nei tempi e secondo le modalità previste dal medesimo articolo.

**Si precisa che:**

il soggetto selezionato dovrà, altresì, effettuare la chiusura della relazione sanitaria annuale, assicurare il rispetto di ogni ulteriore obbligo di legge che eventualmente dovesse sorgere nel corso dell'espletamento dell'incarico.

**Titoli e requisiti richiesti ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/2008**

Il candidato deve essere in possesso di almeno uno dei seguenti titoli e requisiti:

- 1. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- 2. docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in dotto del lavoro;
- 3. autorizzazione di cui all'articolo 55 del D.Lgs. 271/1991;
- 4. specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
- 5. titolo di possesso di uno dei titoli e requisiti di cui alle precedenti lettere a), b), e d), il candidato dovrà altresì possedere tutti i seguenti requisiti:
- 6. partecipazione al programma di educazione continua in medicina di cui all'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 81/2008;
- 7. iscrizione nell'elenco di cui all'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008.

**Si precisa che:**

Il medico in possesso dei titoli di cui all'art. 33 comma 1, lettera d) del D.Lgs. 81/2008, devono aver frequentato i percorsi formativi di cui all'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 81/2008.

**Inquadramento e Compensi**

Contratto di consulenza/cooperazione con compensi che sarà stabilito in ragione dell'esperienza maturata.

**Modalità di partecipazione:**

Chiunque fosse interessato al presente avviso dovrà inviare all'indirizzo [gestioneassai@uirnet.it](mailto:gestioneassai@uirnet.it), entro le ore 18:00 del giorno 04/04/2017 - indicando nell'oggetto della e-mail il codice di riferimento della selezione - il proprio curriculum vitae (in lingua italiana) in formato PDF, sottoscritto, siglato in ogni pagina, contenente autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e nonché la dichiarazione di cui agli artt. 48 e 47 del D.P.R. 445/2000 circa la validità dei dati in esso contenuti, con allegata copia di un documento di identità in corso di validità.